

# 广东共青团基层组织建设 简 报

2020 年 第 4 期

共青团广东省委基层组织建设部编

2020 年 4 月 28 日

---

编者按：共青团推优入党是党加强青年党员发展的一项重要制度设计，也是党赋予共青团的一项重要政治任务，对党源源不断输送新鲜血液具有重大现实意义和深远政治意义。自 2019 年团中央印发《共青团推优入党工作实施办法（试行）》以来，特别是疫情期间，团省委结合实际制定了《广东共青团关于在抗击新冠肺炎疫情一线做好推优入党工作的指引》，各地各级团组织按照相关工作制度和指引，积极探索、主动作为，持续深入开展推优入党工作。现选取部分团组织的经验做法，供各地各单位参考。

# 广东各地各单位团组织 开展“推优入党”工作经验选编

## 一、南航集团团委：优化培养链条、提升“推优入党”工作质量

1. 强化顶层设计，建立制度保障。扎实推进“基层团组织建设年”专项行动，积极落实团中央《共青团推优入党工作实施办法（试行）》要求，先后制定了《南航团务工作手册》《关于进一步规范南航共青团干部和组织管理有关工作的通知》《南航基层团组织规范化建设提升管理办法》等，对强化“党团衔接”，规范推优入党流程、工作内容等方面提出了明确要求，让基层团组织“推优”时有章可依。

2. 聚焦教育培训，夯实队伍之基。坚持团干部、团员“两手抓”，一方面启动基础团组织书记轮训计划，举办三期基层团组织书记培训班，深度嵌入“推优入党”工作内容，切实提升基层团组织书记对“推优入党”工作的重视程度和工作水平。另一方面特别注重对提交了入党申请书团员的理论培训，结合团干部上讲台、团干部直接联系青年等工作要求每名提交入党申请书的团员，必须由所在支部团干部对其进行一次谈心谈话并上一次专题团课。

3. 注重实践锻炼，突出知行合一。一是开展“沉浸式”教

育，依托各地红色教育资源组织拟“推优”的团员走出办公室和会议室，到纪念场馆、烈士陵园、革命遗址及其他相关场所，实地接受一次“沉浸式”精神洗礼，让青年在庄严的仪式中接受理想信念熏陶。二是开展“一对一”实践锻炼，团干部与拟“推优”团员开展结对，带领团员参加志愿服务活动等实践锻炼，在实践中考验教育团员。特别是在抗击新冠疫情期间，南航各级团干部带领团员青年组成青年突击队，积极投身疫情防控一线工作，在大战大考中磨练团员意志。

4. 加强监督考核，保障“推优”实效。修订《南航共青团工作考核办法》，将落实“推优入党”工作作为从严治团的重要指标，并纳入团员青年访谈内容，以青年感受确认基层团组织“推优”实效，确保推优入党对象的先进性。

## **二、南方电网团委：以“1+2+3”模式为依托，做实“推优”入党工作**

南方电网公司各级团组织按照公开、公平、公正和好中选优的原则，采取“1+2+3”模式扎实开展推优入党工作，2019年优秀团员青年经团组织推优入党比例达100%。

1. 建立一个工作机制。联合党委组织部门，建立党支部、团支部联合培养工作机制，明确团支部书记作为党建助手，配合所在党支部做好入党积极分子的教育培训、考察、“推优”等工作。

2. 明确两项必备条件。把自觉接受理想信念教育、自觉参与志愿服务实践作为推优入党人选的两项必备条件。依托南方电网公司各级团组织开展的“青马工程”学习积分和“志愿服务”

时长积分等工作机制，使人选条件可量化、可考核、可评价。

3. 细化一个标准，形成一套流程，建立一个清单库。为提升“推优”工作规范性，将“推优”对象和“推优”条件表单化，形成条件清晰、操作便捷的“推优”标准表单；将“推优”工作程序”梳理成简单易懂、方便操作的流程图；将符合“推优”标准的团员青年逐一甄别建立“推优”对象清单库，确保符合条件的团员青年能及时得到推荐培养。

### **三、广东白云学院：夯实党建带团建基础，落实“推优”入党制度**

1. 坚持从严治团，不断完善制度化建设。校团委坚持从严治团，不断完善制度化建设，结合工作实际，多次修订广东白云学院《共青团推优入党工作实施办法》，加强学习掌握发展党员工作的方针和要求，规范“推优”程序，强化培养过程，提高“推优”能力。

2. 制定“三级培训”制度，党团联合培养青年。2012年，校党委出台《广东白云学院党校三级培训管理制度》，对团员青年入党实行“三级培训”工作。初级培训对象是写了入党申请书、思想政治表现良好、品学兼优、积极要求进步的团员青年；中级培训班的学员须在学习、工作、生活中有突出表现，在初级培训班完成结业并在团内“推优”的团员青年；参加高级培训班的学员则要求是中级培训合格并在各方面能起先锋模范作用的入党积极分子。通过“三级培训”党团共同培养机制，切实加强了对优秀团员的培养教育。

3. 积极落实“三个管理”，规范工作程序。一是目标管理。校团委根据校党委年度发展党员工作的总体目标和计划要求，制定好年度推优入党工作计划。二是过程管理。一方面通过团支委培训加强团支部对“推优”工作程序的学习和掌握，确保“推优”工作标准严格、流程规范；另一方面建立“推优”青年信息库，优先确定青马工程、志愿服务、创新创业等活动中表现突出的优秀青年为初步“推优”对象，并实行量化综合测评积分考核，加强跟踪管理，确保推优质量。三是监督管理。实行“推优”公示制度，接受全校团员青年青年的监督，防止片面追求数量。“三个管理”保障了发展团员入党经过团组织推荐，实现新发展学生党员中经过团组织严格“推优入党”程序的比例达100%。

#### **四、韶关监狱团委：规范“推优”程序，创新培养方案，有效推动“推优”工作**

1. 规范工作程序。积极与所在单位组织部门沟通，在发展入党积极分子的程序中明确28周岁以下青年入党须由所在团支部择优推荐，35周岁以下青年入党应充分听取所在团支部意见，并要求各团支部要严格落实日常对团员青年的培养，对递交了入党申请书的团员青年登记造册，完善相关信息，每半年进行一次考核，实施动态管理。

2. 创新培养方式。在强化日常谈心谈话和听取团员思想汇报的基础上，积极建设线上青年之家，建立了团委、团支部二级微信群，努力将团的组织生活向线上延伸，融入团员的日常生活当中；监狱团委印发了《团员青年线上学习实施方案》，组织青

年参加每一期网上主题团课，团员在完成当期学习后截图发至所在支部微信群，并分享 80 字以内的微心得，由支部学习委员将有关情况登记至支部团员学籍表，作为推优入党的重要依据。

3. 硬化考核指标。除了要求推优入党的对象必须认真参加团的组织生活和团组织的各类活动外，对存在“近 1 年内无故欠缴团费、志愿服务时长为‘0’、网上主题团课参学率低于 80%”等情形的“一票否决”，推优入党的对象原则上年度团员教育评议应获得优秀等次，确保推优入党对象的先进性。

4. 优化工作方式。在疫情防控期间，采取线上组织生活的方式，各支部通过微信群开展年度团员教育评议和推优入党工作，解决了因封闭隔离而无法集中召开支部团员大会、支委会的困难，并以截图的方式将相关程序记录存档，作为推荐的依据，疫情防控至今共有 6 名团员青年被推优入党。